



Uherskohradištská nemocnice a.s, J. E . Purkyně 365, 686 68 Uherské Hradiště, IČ:27660915, zápis v OR: KS Brno, odd. B, vl. 4420, zastoupená vedoucí útvaru Řízení lidských zdrojů,
/dále jen zaměstnavatel/

a

Jméno a příjmení:
nar.:
Bytem:
/dále jen zaměstnanec/

os. číslo:

uzavřeli tuto

DOHODU O PRACOVNÍ ČINNOSTI

v souladu s ustanovením zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění

I.

Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele na základě této dohody vykonávat osobně tento druh práce: **Lékař pracující v ÚPS (L2)**. Tato dohoda se sjednává **od** **do**
Přímým nadřízeným vedoucím zaměstnancem, který je oprávněn za zaměstnavatele udělovat zaměstnanci pokyny týkající se výkonu jeho práce, je primář příslušného oddělení (dále jen „primář“). Zaměstnanec bude vykonávat práci dle rozpisu služeb v rozsahu nepřekračujícím v průměru 20 hod. týdně. Konkrétní rozpis služeb na daný kalendářní měsíc zpracuje zaměstnavatel vždy nejpozději 25. dne předchozího kalendářního měsíce.
Zaměstnanec je povinen k poslednímu dni příslušného kalendářního měsíce zpracovat výkaz skutečně odvedené práce (formulář zaměstnavatele) a podepsaný jej předat primáři.

II.

Místem výkonu práce je sídlo zaměstnavatele, tedy J. E. Purkyně 365, Uherské Hradiště.
Místem pravidelného pracoviště je sídlo zaměstnavatele. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo tímto sjednané pravidelné pracoviště s tím, že mu vznikne nárok na cestovní náhrady.

III.

Za řádně vykonanou práci, odpovídající sjednaným podmínkám, bude zaměstnanci poskytována odměna ve výši Podkladem pro vyčíslení výše odměny je výkaz práce odpovídající vykonané práci (viz čl. I. výše) a odsouhlasený primářem. Zaměstnanci lze přiznat i mimořádné odměny. Dnem splatnosti a výplatním termínem je 18.den měsíce následujícího.

IV.

Zaměstnanec je povinen při výkonu práce dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a další povinnosti, vyplývající pro něho z příslušných ustanovení zákoníku práce v platném znění a dalších právních předpisů, vztahujících se k zaměstnancem konané práci. Zaměstnanec je povinen dodržovat vnitřní předpisy zaměstnavatele, s nimiž byl prokazatelně seznámen.

V.

Zaměstnanec stvrzuje, že byl před uzavřením této dohody řádně seznámen se svými právy a povinnostmi a s pracovními podmínkami.

VI.

Obsah této dohody může být změněn písemnou dohodou obou smluvních stran.

VII.

Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jednu obdrží zaměstnavatel a druhou zaměstnanec. Na důkaz své svobodné vůle účastníci této dohody připojují své vlastnoruční podpisy.

V Uh. Hradišti, dne

.....
zaměstnanec

.....
Uherskohradištská nemocnice a.s.
.....
vedoucí útvaru Řízení lidských zdrojů