

.....  
.....  
odesláno elektronicky na  
.....

Váš dopis zn./ze dne  
4. 11. 2022

Naše značka  
3/2022

Vyřizuje/linka  
..... /572529353  
.....@nemuh.cz

Uh. Hradiště dne  
9. 11. 2022

Dne 4. 11. 2022 byla Uherskohradištské nemocnici a.s. (dále UHN) doručena elektronickou poštou žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím podaná paní .....nar. ...., bytem ..... (dále jen žadatelka). UHN níže poskytuje požadované informace, přičemž tyto budou žadatelce odeslány na udanou e-mailovou adresu.

#### Požadované informace

1. *Vývoj délky pracovního poměru zaměstnanců za období posledních 5 let a důvodů odchodů zaměstnanců (jsou-li zjišťovány).*

##### Vyjádření UHN

Údaje o nástupech a výstupech zaměstnanců dle kategorií jsou uvedeny ve výročních zprávách UHN, které jsou zveřejňovány a na něž tímto odkazujeme (viz <https://www.nemuh.cz/doc/vyrocní-zpravy>).

Důvody odchodů:

1. Nabídka od jiného zaměstnavatele
2. Nízké finanční ohodnocení
3. Malá možnost profesního růstu
4. Nesplnění očekávání zaměstnance
5. Vysoké pracovní vytížení
6. Vztahy na pracovišti
7. Odchod do starobního/invalidního důchodu

2. *Vývoj spokojenosti zaměstnanců za období posledních 5 let (je-li monitorována).*

##### Vyjádření UHN

Přikládáme snímky z prezentace průzkumu spokojenosti zaměstnanců (viz příloha).

3. *Vývoj průměrné výše mezd za období posledních 5 let.*

##### Vyjádření UHN

Odkazujeme na informace uvedené ve výročních zprávách UHN.

**4. Vývoj zaměstnaneckých výhod a benefitů za období posledních 5 let.**

Vyjádření UHN

Odkazujeme na příložený snímek z prezentace - spokojenost se zaměstnaneckými benefity

**5. Podle jakých nástrojů se v rámci strategie nábory zaměstnanců hodnotí účinnost náborové kampaně a procesu adaptace (jsou-li hodnoceny).**

Vyjádření UHN

Není hodnoceno.

**6. Důvody, proč noví zaměstnanci (do 1 roku) chtěli v Uherskohradištské nemocnici a.s. pracovat (je-li zjišťováno).**

Vyjádření UHN

- spokojenost na praxích, které v naší nemocnici mají při studiu,
- na základě doporučení známých,
- moderní nemocnice (vybavení, nové budovy, zrekonstruované prostory),
- stěhování blíže k Uh. Hradišti,
- pobídkový systém (náborový příspěvek),
- stabilní zaměstnání.

**7. Odkud se noví zaměstnanci (do 1 roku) o pracovní pozici v Uherskohradištské nemocnici a.s. dozvěděli (je-li zjišťováno).**

Vyjádření UHN

- webové stránky nemocnice,
- Facebook a LinkedIn nemocnice,
- při výkonu praxe v nemocnici,
- ze studijního oddělení, kam pravidelně naše nabídky práce zasíláme,
- na Úřadě práce,
- na veletrzích práce,
- od známých.

.....  
Uherskohradištská nemocnice a.s.  
MUDr. Petr Sládek  
předseda představenstva